

*SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES DE TRAVAIL ADAPTÉ DE LA RÉGION
WALLONNE ET DE LA COMMUNAUTÉ GERMANOPHONE (SCP327.03)*

Convention collective de travail du 20 novembre 2017 relative aux efforts de formation dans les entreprises de travail adapté wallonnes, à l'exclusion des entreprises de travail adapté situées en Communauté Germanophone

CHAPITRE Ier. - Champ d'application

Article 1er.

La présente convention collective de travail s'applique exclusivement aux employeurs des entreprises de travail adapté wallonnes ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone et aux travailleurs qu'ils occupent, à l'exclusion des entreprises de travail adapté situées en Communauté germanophone.

Par "travailleurs", on entend : le personnel ouvrier et employé, valide et non valide, masculin et féminin.

CHAPITRE II. - Dispositions générales

Article 2

Cette convention collective de travail est conclue en exécution de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable.

Conformément à l'article 12, 2° de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable, les parties décident de prolonger la convention collective de travail conclue pour la période 2014 (CCT n° 122579 du 30 avril 2014)

Conformément à l'art 3 de l'accord sectoriel du 4 juillet 2017, les interlocuteurs sociaux sectoriels reconnaissent l'importance de la formation et ont la volonté de tendre progressivement vers les obligations fédérales.

Les employeurs s'engagent à veiller à accorder un temps de formation à toutes les catégories de travailleurs. »

Article 3

§1er. A cette fin, les employeurs du secteur s'engagent à octroyer aux travailleurs un temps de formation moyen collectif. Il sera porté une attention particulière à intégrer ces dispositifs de formation dans le cadre d'un plan de formation.

Ces dispositifs feront l'objet d'une concertation conformément à la législation en vigueur avec les représentants des travailleurs via le Conseil d'entreprise, le CPPT, la délégation syndicale selon les compétences dévolues à chacun de ces organes.

§2. Les formations peuvent être organisées en interne dans l'entreprise ou en externe, par l'employeur ou par un organisme de formation mandaté par lui. Les partenaires sociaux conviennent de prendre en compte également les formations d'ordre plus informelles réservées à l'accueil des nouveaux travailleurs ainsi qu'à l'encadrement permanent des travailleurs handicapés (sections d'accueil et de formation, dispositifs de maintien,)

Article 4

En exécution des articles 2 et 3 de la présente convention collective de travail, un temps de formation moyen collectif est octroyé de la manière suivante :

- 0,5 jour pour l'année 2017*
- 1 jour pour l'année 2018*
- 1,5 jours pour l'année 2019*
- 2 jours pour l'année 2020*

Ce temps de formation au niveau de l'entreprise est multiplié par le nombre de travailleurs occupés dans l'entreprise au 1^{er} janvier de l'année en cours, exprimé en équivalents temps plein. Ce temps de formation doit être respecté en moyenne sur cette période de 4 ans.

Article 5

Les employeurs d'entreprises de travail adapté s'engagent à poursuivre les efforts de formation afin de respecter la législation.

CHAPITRE III. - Dispositions finales

Art. 6.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2017 pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un délai de préavis de 6 mois adressé par lettre recommandée à la poste au Président de la Sous-Commission paritaire des entreprises de travail adapté de la Région wallonne.

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE BESCHUTTE WERKPLAATSEN VAN HET WAALSE GEWEST EN VAN DE
DUITSTALIGE GEMEENSCHAP (PSC 327.03)

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 november 2017 betreffende de opleidingsinspanningen in
de Waalse beschutte werkplaatsen, met uitsluiting van de beschutte werkplaatsen gevestigd in de
Duitstalige Gemeenschap**

HOOFDSTUK I. TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is uitsluitend van toepassing op de werkgevers van de Waalse beschutte werkplaatsen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap alsook op de werknemers die zij tewerkstellen, met uitsluiting van de beschutte werkplaatsen die gevestigd zijn in de Duitstalige Gemeenschap.

Onder "werknemers", wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke, valide en mindervalide arbeiders en bedienden.

HOOFDSTUK II. Algemene bepalingen

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten ter uitvoering van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk.

Overeenkomstig artikel 12, 2° van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk besluiten de partijen om de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten voor de periode 2017 te verlengen (CAO nr. 122579 van 30 april 2014)

Overeenkomstig artikel 3 van het sectoraal akkoord van 4 juli 2017 erkennen de sectorale sociale partners het belang van de opleiding en hebben zij de wil om geleidelijk te streven naar de federale verplichtingen.

De werkgevers verbinden zich ertoe om erop toe te zien dat een opleidingstijd wordt toegekend aan alle categorieën werknemers"

Artikel 3

§ 1. Hiertoe verbinden de werkgevers van de sector zich ertoe om aan de werknemers een collectieve gemiddelde opleidingstijd toe te kennen. Er zal bijzondere aandacht worden besteed aan het opnemen van deze opleidingsinitiatieven in het kader van een opleidingsplan.

Over deze initiatieven zal overleg plaatsvinden overeenkomstig de wetgeving die van kracht is met de vertegenwoordigers van de werknemers via de Ondernemingsraad, het CPBW, de vakbondsafvaardiging volgens de bevoegdheden die aan elk van deze organen zijn toegewezen.

§2. De opleidingen mogen intern worden georganiseerd in de onderneming of extern, door de werkgever of door een opleidingsinstelling die hiervoor door hem is gemachtigd. De sociale partners komen overeen om eveneens de informelere opleidingen in rekening te nemen die voorbehouden zijn voor het onthaal van de nieuwe werknemers alsook voor de permanente omkadering van gehandicapte werknemers (onthaal- en opleidingsafdelingen, handhavingsvoorzieningen, ...)

Artikel 4

Ter uitvoering van de artikelen 2 en 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt een collectieve gemiddelde opleidingstijd toegekend op de volgende manier:

- 0,5 dag voor het jaar 2017*
- 1 dag voor het jaar 2018*
- 1,5 dag voor het jaar 2019*
- 2 dagen voor het jaar 2020*

Deze opleidingstijd op het niveau van de onderneming wordt vermenigvuldigd met het aantal werknemers tewerkgesteld in de onderneming op 1 januari van het lopende jaar, uitgedrukt in voltijdse equivalenten. Deze opleidingstijd moet gemiddeld worden nageleefd over deze periode van 4 jaar.

Artikel 5

De werkgevers van beschutte werkplaatsen verbinden zich ertoe om de opleidingsinspanningen voort te zetten teneinde de wetgeving na te leven.

HOOFDSTUK III. - Slotbepalingen

Art 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst gaat in op 1 januari 2017 en is gesloten voor een onbepaalde duur. Ze kan door elke ondertekenende partij worden opgezegd met een opzeggingstermijn van 6 maanden die met een ter post aangetekend schrijven wordt gericht tot de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap